

# "Bildung im Wandel – Weiterbildung für den Wandel"

---



Edu-ICT

Simone Büchi, Co-Founder 5to9 AG, PHZH





**88** YEARS TO BUILD

**697,000** ROOMS

**80** COUNTRIES



**4** YEARS TO AMASS

**650,000** ROOMS

**192** COUNTRIES



Don't forget  
to buy milk!



# Die vier Phasen der industriellen Revolution

Meilensteine in der Fabrik

1769: James Watt meldet seine Dampfmaschine zum Patent an	1785: erster vollmechanischer Webstuhl von Edmund Cartwright	1833: Fließband-Produktion von Schiffszwieback in England	1876: erste Anwendung von Bells Telefon	1893: erster Dieselmotor	1896: erstes Grosskraftwerk an den Niagarafällen	1913: Start der Massenproduktion durch Henry Ford 1910: Glühlampen mit Glühfaden aus Wolfram	1941: Programmierer Digitalrechner von Konrad Zuse	1972: erste CNC-Werkzeug-Maschine	1989: Tim Berners-Lee präsentiert Hypertext	2012: Industrie 4.0 wird strategisches Projekt der Bundesregierung																	
1750	1760	1770	1780	1790	1800	1810	1820	1830	1840	1850	1860	1870	1880	1890	1900	1910	1920	1930	1940	1950	1960	1970	1980	1990	2000	2010	2020

## I Disruption

Die Nutzung von Wasser- und Dampfkraft und deren Produktionsmöglichkeiten treten die erste industrielle Revolution los. Das 19. Jahrhundert geprägt vom Wandel der Agrar- zu Industriegesellschaft.

## Innovation

Fließbandarbeit, Schichtbetrieb und

Weitere Automatisierung der Massen-

## IV

IT-Systeme leiten, überwachen und steuern Fertigungsprozesse. Fundament für die Industriegesellschaft.



# Der CEO wird im Digitalen Zeitalter zum Chief Transformation Officer

Digital is the main reason just over half of the **companies** on the Fortune 500 have **disappeared** since the year 2000

Pierre Nanterme  
CEO of Accenture





de fr it

Zürich 15°

Inhalt A-Z Suchen

Schweiz Ausland **Wirtschaft** Sport People Entertainment Digital Wissen Lifestyle Community Mehr ≡ Mediathek

News Börse PostFinance News Krankenkassen-Vergleich Autoversicherungs-Vergleich



Ihre Story, Ihre Informationen, Ihr Hinweis? [feedback@20minuten.ch](mailto:feedback@20minuten.ch)

Büroangestellte

22. Juli 2015 05:47; Akt: 22.07.2015 09:09

# «Reine Routinejobs werden verschwinden»

*Viele Bürojobs sollen bald verschwinden. Dorothea Tiefenauer vom Kaufmännischen Verband sagt, weshalb sich das KV trotzdem noch lohnt.*



Anzeige



## Millionär packt aus:

Er zeigt wie auch Sie noch heute direkt Geld verdienen können!



## Vito Tourer FAMILY.

Jetzt zum besonders familienfreundlichen Preis: ab CHF 38 500.- oder CHF 299.- monatlich.



Letzte Runde

## Diese Interessenten buhlen um Air Berlin



Der Ausverkauf bei der Pleite-Airline naht sich dem Ende. Auch die Schweizer Tochter Belair soll ein Angebot erhalten haben. Wer mischt alles im Bieterkampf um Air Berlin mit?

SBB

## Bahnhöfe werden von Robotern geputzt



Nach einem erfolgreichen Pilotprojekt lanciert die SBB ihren Putzroboter nun am Bahnhof Bern. Der Einsatz an weiteren Bahnhöfen ist bereits geplant.








Wie gut können Sie die Auswirkungen Ihrer Handlungen voraussagen?



<b>Komplexität</b> Multivariate Entscheidungskriterien	<b>Volatilität</b> Veränderungsgeschwindigkeit
<b>Ambiguität</b> Unklare Ursache-Wirkungs- Zusammenhänge	<b>Ungewissheit</b> Unklare Bewertung der Gegenwart

Wie viel wissen Sie über die Situation?



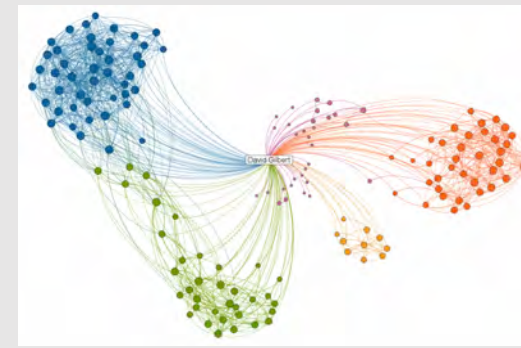
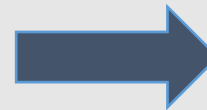
	PHASE 1	PHASE 2	PHASE 3	PHASE 4	PHASE 5
Dimensionen	Ortsgebundene Arbeit 	Mobil-flexible Arbeit als Ausnahme 	Umbruch und schleichende Ablösung 	Mobil-flexible Arbeit weitgehend etabliert 	Netzwerk-Unternehmen 




Präsenzkultur



Umbruch



Agilität & Flexibilität,  
ortsungebunden & selbständig

# #1

Die Unterscheidung Ausbildung und Weiterbildung wird durch kontinuierliche Bildung ersetzt. Diese findet überall und zu jeder Zeit statt.

**«Im Zeitalter der  
#Digitalisierung  
überlebt nicht  
zwingend die Firma  
mit der besten IT,  
sondern diejenige  
mit den besten,  
motiviertesten  
Mitarbeitern.»**

# #2

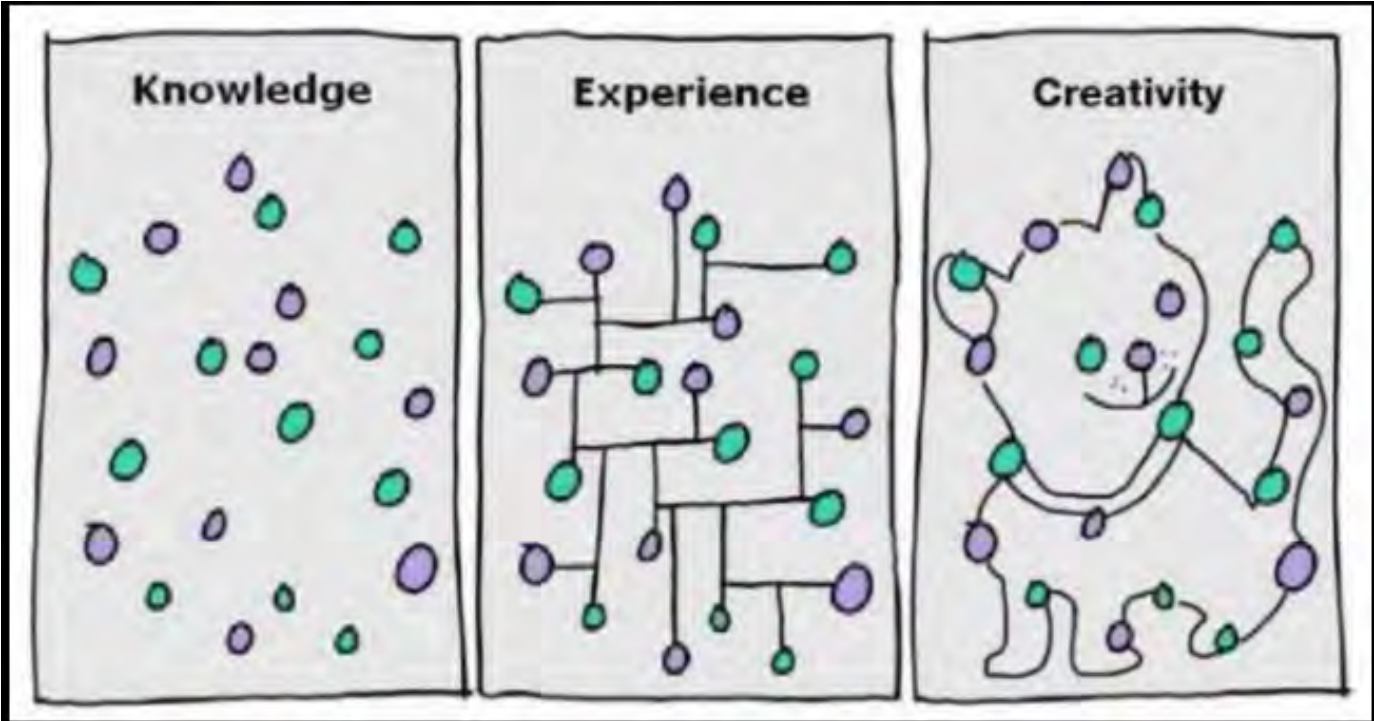
In einer VUCA-Welt ist die Digitalisierung der Bildung kein hinreichender Erfolgsgarant.

Aber Smart Coaches nutzen AI und Data Analytics. Lernen in verschiedenen Dimensionen und Realitäten (Hololense/mixed reality) ist möglich.

# Autonomy Mastery Purpose












Ryan, Deci (2000), Self-Determination Theorie





# GLOBAL INNOVATION RANKINGS

While India slipped five positions in the rankings from last year, Ireland improved its performance to finish in the top 10.

Rank	Country	Score
1	 Switzerland	68.3
2	 UK	62.42
3	 Sweden	62.4
4	 Netherlands	61.58
5	 US	60.1
6	 Finland	59.97
7	 Singapore	59.36
8	 Ireland	59.13
9	 Luxembourg	59.02
10	 Denmark	57.7
81	 <b>India</b>	<b>31.74</b>

Source: GII



Mastery  
Können

Kreativität

Kritisches Denken

Kommunikation

Kooperation

Leidenschaft

Fachkompetenz

Selbstkompetenz: Zuverlässigkeit, Fleiss

Sozialkompetenz

Methodenkompetenz

# #3

Zertifikate und Abschlüsse werden immer weniger Garant für eine erfolgreiche Berufskarriere sein.

P21

Kreativität

Kritisches  
Denken

Kommuni-  
kation

Kooperation



PÄDAGOGISCHE  
HOCHSCHULE  
ZÜRICH

AUSBILDUNG

Studieren nach dem  
«4K-Modell»\*

# Kreativität





Pilotprojekte

**Keine Experimente!  
Konrad Adenauer**

**CDU**



Only those who dare to fail greatly can ever  
achieve greatly. John F. Kennedy oder Robert.F.Kennedy



Beurteilung: von feedback zu feedforward

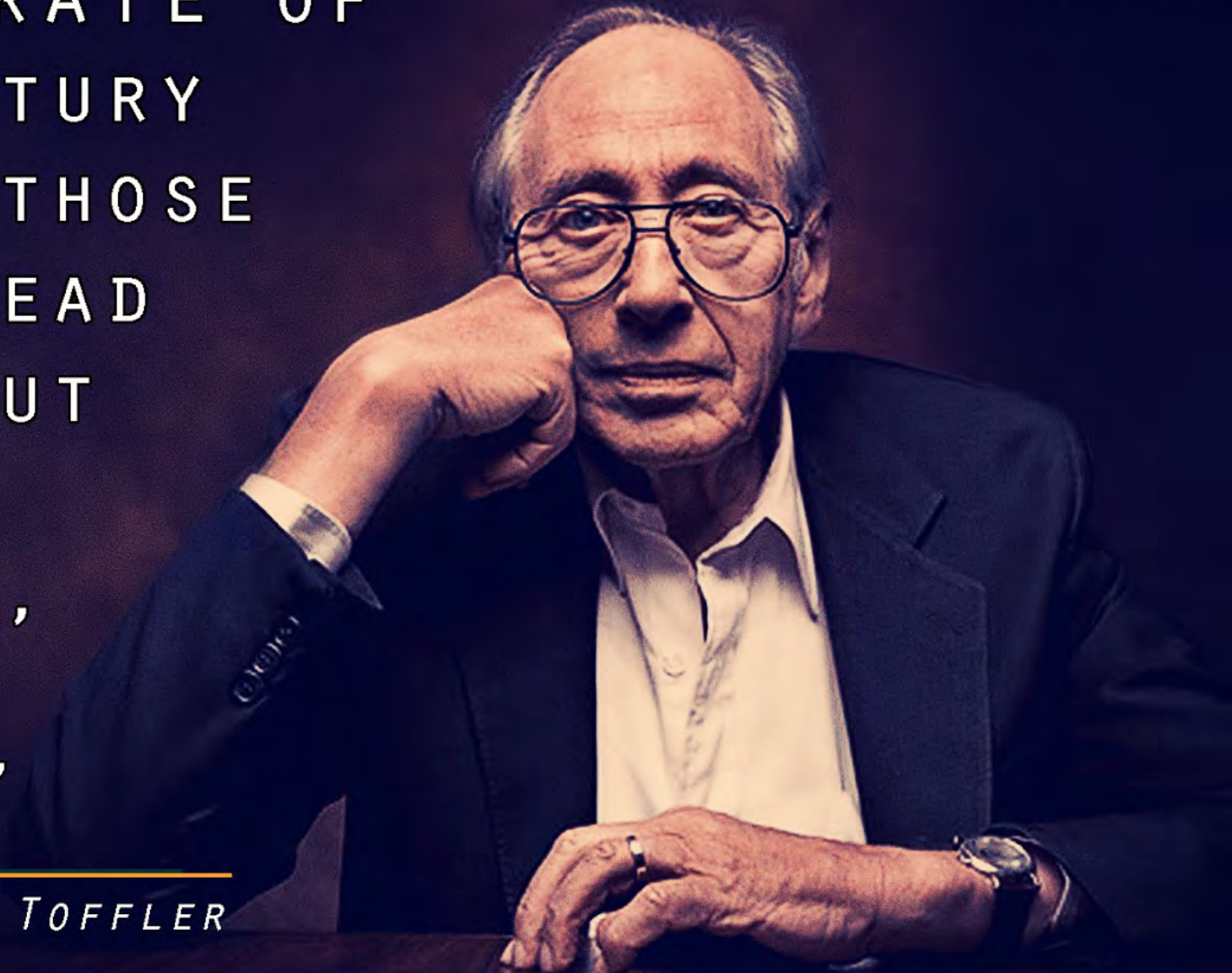


4K eingebettet im Berufsbildungsgesetz  
4K eingebettet im Berufsbildungsgesetz

“THE ILLITERATE OF  
THE 21ST CENTURY  
WILL NOT BE THOSE  
WHO CANNOT READ  
AND WRITE, BUT  
THOSE WHO  
CANNOT LEARN,  
UNLEARN,  
AND RELEARN.”

---

~ALVIN TOFFLER



# #4

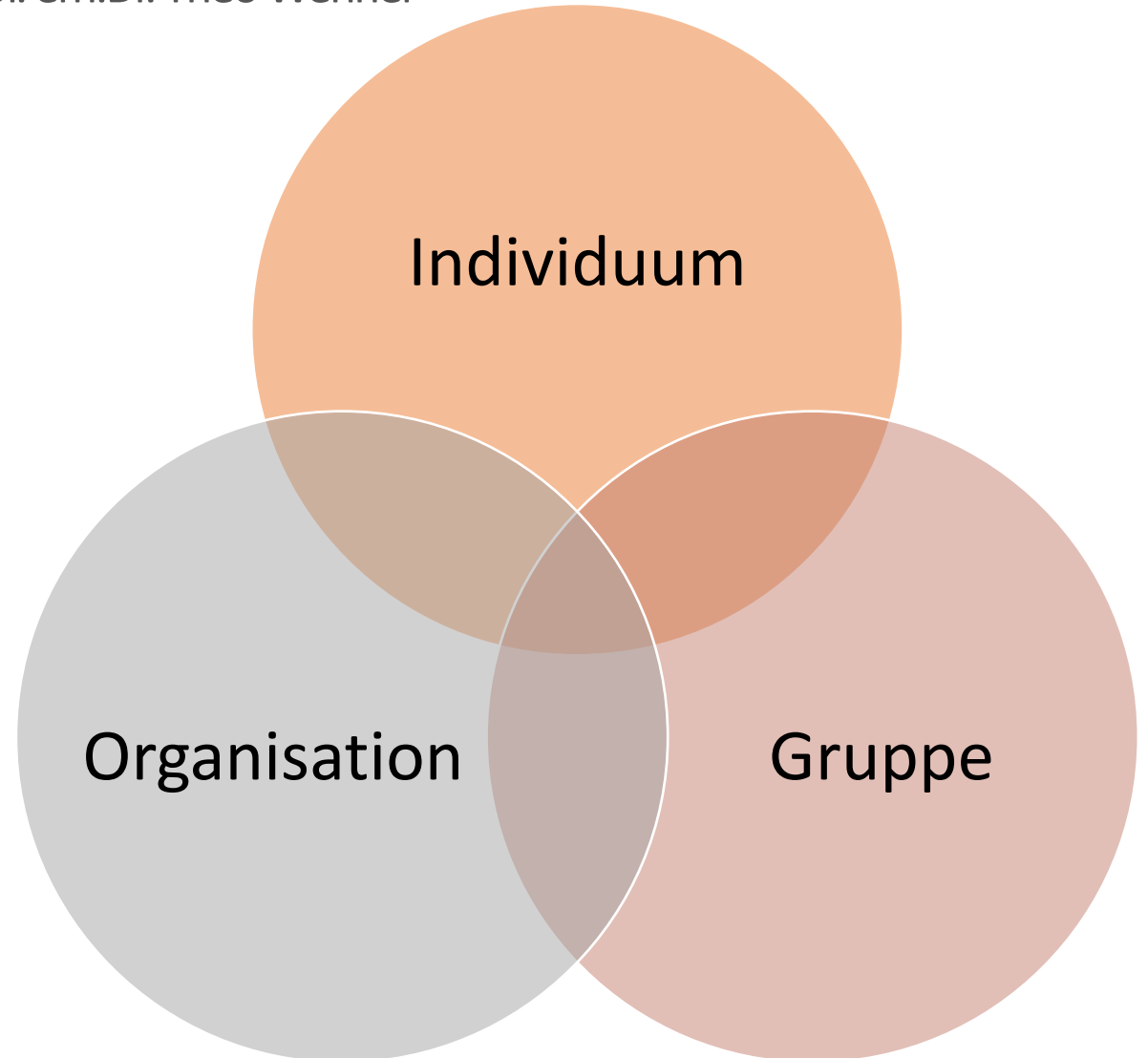
Lernen braucht Experimente und eine neue Fehlerkultur.

Inhalte verlieren an Bedeutung, Fähigkeit mit Neuem umzugehen wird wichtiger (1/3 Branchenwissen, 1/3 Wissen zur Transformation, 1/3 Wissen zu Digitalisierung).

Sinnhaftigkeit  
zugehörigkeit

# Soziale Identität

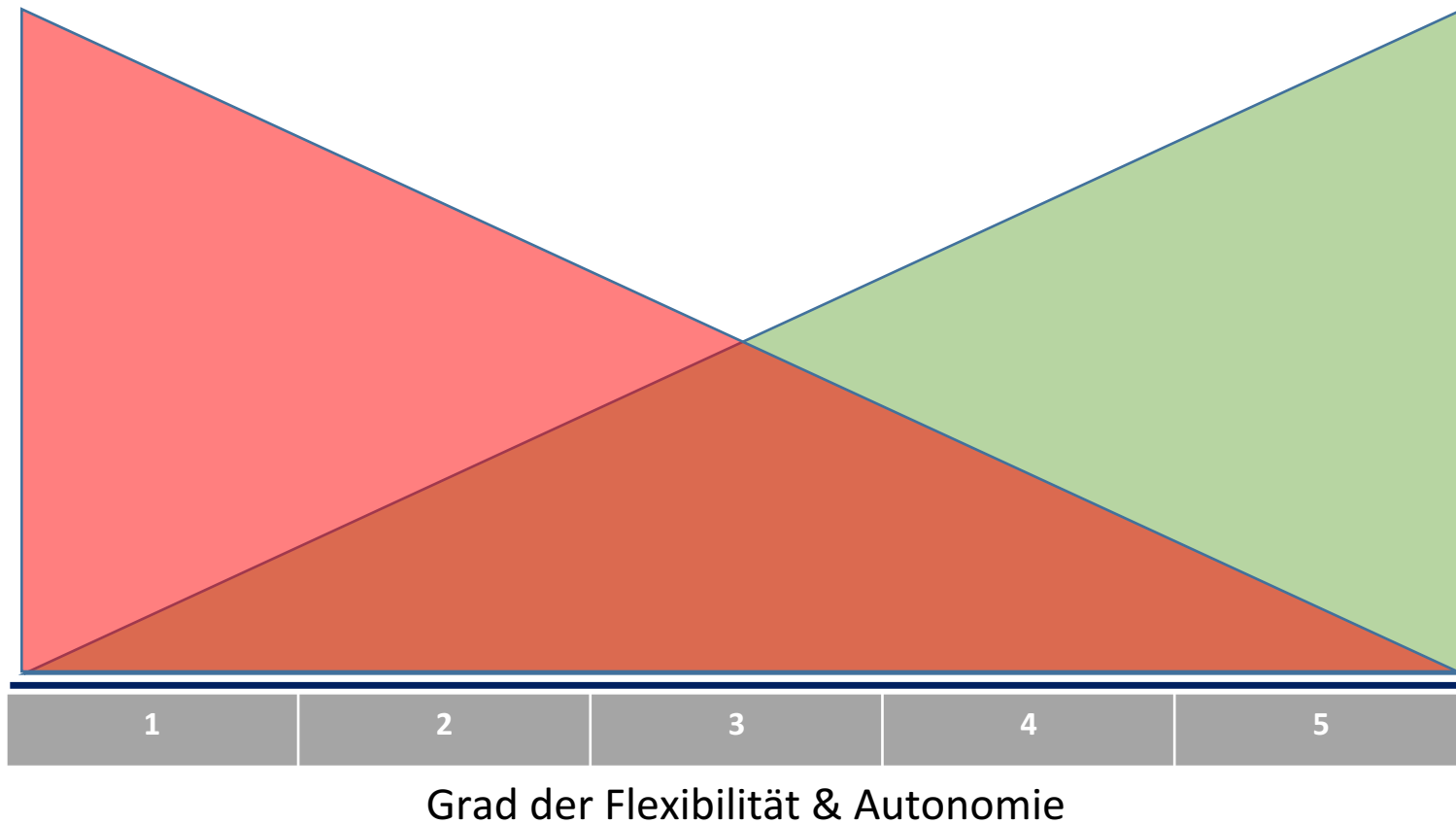
Prof. em.Dr. Theo Wehner



# Von Regeln zu Werten & Normen

**Regeln**

**Werte &  
Normen**



# #5

Lernen findet in Netzwerken (Peer to Peer, Enterprise Social, Ad-hock), problembasiert, kooperativ (Tandems, Kopinggruppen, Mentoring, Reversed Mentoring) und nicht kompetitiv statt.

Sinnstiftung wird wichtiger (Einbettung in Kontext).

Autonomie

## New World of Work

Von 8 auf 22 verschiedene Raumtypen



## Neue Lernwelten

Der Raum als Signalwirkung einer Veränderung im Churer-Modell





# #6

Lernende brauchen mehr Selbstverantwortung und –regulation bezüglich Zeit, Ort, Inhalt und Form.



“Antifragility is beyond resilience or robustness. The resilient resists shocks and stays the same; the antifragile gets better.”

— Nassim Nicholas Taleb, *Antifragile*